

鳥取県西部広域行政管理組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

特定事業主行動計画について女性活躍推進法第15条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1 女性活躍について

● 取組内容

- ・女性管理職育成のため、外部研修への派遣
- ・4官（消防・自衛隊・警察・海保）女性職員意見交換会の実施
- ・消防局紹介パンフレットを作成し、女性活躍についてのページを掲載
- ・消防局HPにおいて女性活躍について掲載

（1） 採用した職員に占める女性職員の割合

区 分		H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
事務局	割合	—	0%	—	100%	—
	採用者人数	—	0 名	—	2 名	—
消防局	割合	3.8%	5.3%	5.6%	0%	0%
	採用者人数	1 名	1 名	1 名	0 名	0 名

※「—」は採用試験を実施していない。

（2） 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区 分	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
事務局	37.5%	—	58.8%	0%	—
消防局	2.5%	2.8%	2.2%	0%	5.2%

※「—」は採用試験を実施していない。

（3） 職員に占める女性職員の割合（定数内職員）

区 分		H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
事務局	割合	15.8%	10.8%	16.2%	16.2%	20.5%
	女性職員数	6 人	6 人	4 人	6 人	7 人
消防局	割合	1.3%	1.9%	2.0%	2.0%	2.0%
	女性職員数	3 人	4 人	6 人	6 人	6 人

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

		区 分	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
事務局		管理職割合	22%	22%	9%	6%	11%
	内 訳	局長・次長級	0%	0%	0%	0%	0%
		課長級	20%	20%	20%	20%	20%
		課長補佐級	33%	16%	0%	0%	0%
		担当課長補佐級	0%	0%	0%	0%	16%
消防局		管理職割合	0%	0%	0%	0%	0%
	内 訳	局長・次長級	0%	0%	0%	0%	0%
		課長級	0%	0%	0%	0%	0%
		課長補佐級	0%	0%	0%	0%	0%
		担当課長補佐級	0%	0%	0%	0%	0%

2 ワークライフバランスについて

● 取組内容

- ・ 休暇制度マニュアルの周知
- ・ 新規採用職員への休暇制度説明会の実施
- ・ 人事担当課からの個別説明の実施
- ・ 消防吏員の昇任等に関する規程を改正。(階級によっては一定の勤務実績期間を昇任資格としており、今までは育休取得期間を除算していたが、育休取得全期間を勤務実績期間と改めた。)
- ・ 各所属で夏季休暇の取得計画表を作成し、計画的な取得促進に努めた。
- ・ 職場づくりワーキンググループを設置し、改善点の検討や職員アンケートを実施し、課題解決等のより良い職場づくりのため取り組んだ。

(1) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

区 分	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	目標 (R2 年度)
男性職員	0%	0%	0%	0%	0%	10.0%以上
女性職員	0%	100%	0%	100%	100%	—

※職員のうち取得対象者に対する割合。

○取得期間の状況 (令和2年度)

【女性職員】

- ・ 一年未満 : 0%
- ・ 一年以上一年半未満 : 100%
- ・ 一年半以上二年未満 : 0%
- ・ 二年以上 : 0%

(2) 男性職員の配偶者出産休暇取得率

区 分	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	目標 (R2 年度)
配偶者出産 休暇	76.0%	90.9%	85.2%	100%	100%	100%
育児参加の ための休暇	8.0%	13.6%	0%	16.7%	13.1%	100%

(3) 超過勤務の状況（令和 2 年度）

① 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

(単位：時間)

区 分	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度
事務局	4.4	3.7	4.3	6.6	7.1
消防局	6.7	7.2	9.1	7.0	5.9

(4) 年次有給休暇の取得日数の状況

① 平均取得日数（令和 2 年 1 月 1 日～令和 2 年 12 月 31 日）

全体：10 日 6 時間 事務局：8 日 消防局：11 日 2 時間

② 取得日数が 5 日未満の職員割合（令和 2 年 1 月 1 日～令和 2 年 12 月 31 日）

全体：17.2% 事務局：25.7% 消防局：8.7%

(5) 離職率（定数内職員）（令和 2 年度）

区 分	離職率	離職者の年代別割合							
		～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性 職員	0.5% (2 名)	—	1.6% (1 名)	—	3.7% (1 名)	—	—	—	—
女性 職員	— (0 名)	—	—	—	—	—	—	—	—

※定年退職者及び応募認定退職者を除く。

※「—」は該当者なし。